

План мероприятий по итогам проведенного внутреннего мониторинга на 2022-2023 учебный год

№	Наименование мероприятий	Рассматриваемые вопросы	Форма выполнения	Сроки выполнения	Ответственные
1	Создание условий для трудоустройства выпускников в соответствии с требованиями рынка труда	<p>Активное участие в ярмарках вакансий.</p> <p>Создание информационного уголка по трудоустройству.</p> <p>Анализ профессиональной ориентации выпускников на основе анкетирования.</p> <p>Предоставление обратной связи выпускникам.</p> <p>Встреча с представителями Жалал-Абадского областного центра занятости населения.</p> <p>Сбор и поиск вакансий. Проведение индивидуальных встреч с выпускниками, не обеспеченными работой.</p> <p>Консультирование выпускников по подготовке резюме и документов, необходимых для трудоустройства.</p> <p>Организация мероприятий по профориентации для продолжения дальнейшего обучения в высших учебных заведениях.</p>	<p>Размещение на сайте</p> <p>Организация уголка выпускников</p> <p>Анализ анкетирования и протокол</p> <p>Размещение на сайте</p> <p>Программа встречи, размещение на сайте</p> <p>Протокол</p> <p>Составление образцов резюме и заявлений. Размещение на сайте</p> <p>Программа мероприятий. Размещение на сайте</p>	<p>Май</p> <p>Апрель</p> <p>Апрель</p> <p>Март-апрель</p> <p>Апрель</p> <p>Апрель-май</p> <p>Апрель</p> <p>Май</p>	<p>Ответственные за развитие карьеры на кафедрах и ПЦК</p>

		<p>Проведение мероприятий по продолжению обучения в магистратуре.</p> <p>Информация о выпускниках, достигших успехов в профессиональной деятельности.</p> <p>Проведение предварительных работ по распределению выпускников на 2022-2023 учебный год.</p>	<p>Программа мероприятий. Размещение на сайте</p> <p>Размещение на сайте в форме таблицы</p> <p>Протокол</p>	<p>Май</p> <p>Апрель</p> <p>Апрель</p>	
3	Тесное сотрудничество с работодателями	<p>Обсуждение с работодателями плана мероприятий на 2023-2024 учебный год.</p> <p>Действия по реализации предложений работодателей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обсуждение рабочих программ и дорожных карт практики. 2. Обсуждение ООП. 3. Обсуждение модели выпускника. <p>Организация мероприятий на основе рекомендаций работодателей по определению положения выпускников на рынке труда.</p> <p>Проведение анкетирования работодателей.</p>	<p>Протокол</p> <p>Протокол Размещение на сайте</p> <p>Протокол Размещение на сайте</p> <p>Анкетирование Протокол</p>	<p>Март</p> <p>Март</p> <p>Март</p> <p>Март</p>	<p>Зав.кафедрой Ответственные за развитие карьеры на кафедрах и ПЦК</p>

Начальник отдела развития карьеры и организации производственной практики  Жолдошалиева Н.С.

